附 件

周口师范学院专业技术岗位聘用条件

一、三级（教授）岗位

基本条件：四级专技岗（教授）聘任3年以上。

1.直聘条件

（1）四级专技岗聘任9年以上, 且具备表1所列选项条件中的1项。

（2）四级专技岗聘任6年以上，且具备表1所列选项条件中的3项（要求跨类）。

（3）四级专技岗聘任3年以上，且在任现职内主持完成国家级科研项目（限第1名）、或为享受省政府特殊津贴人员、省管专家、省级以上学术技术带头人。

同时满足直聘条件的，任职年限较长者优先。

2.竞聘条件

四级专技岗聘任3年以上，且不符合直聘上岗条件的人员，均可申请参与竞聘。竞聘时竞聘人员须重点阐述任现职以来的教学工作情况（包括教学工作量完成和教学评估情况，参与教学质量工程建设情况等）、科研业绩及获奖情况（包括科研项目、奖励，发明专利，论文论著，省部级及以上荣誉称号等）。

表1：三级（教授）岗位直聘条件（表中均为任现职以来成果）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 分类 | 序号 | 选项条件 |
| 1.综合表现类 | 1 | 享受省政府特殊津贴人员、省优秀专家 |
| 2 | 省级以上优秀教师、模范教师、劳动模范 |
| 3 | 省级以上教学名师 |
| 4 | 厅级以上学术技术带头人 |
| 5 | 年度考核优秀3次以上 |
| 6 | 年均课时260节以上，教学质量考评优秀3次以上 |
| 2.重要奖励类 | 1 | 获省级科技奖三等奖以上（三等奖限前5名）或省级社会科学优秀成果三等奖以上（三等奖限前2名）的主要完成人 |
| 2 | 省级教学成果奖二等以上奖励（二等奖限前3名）的主要完成人 |
| 3 | 厅级社科成果奖、科技奖一等奖的主持人 |
| 4 | 省级党政机关下属一级协会举办的体育艺术类比赛或评奖活动中获一等奖以上的主持人 |
| 3.论文论著类 | 1 | 在核心期刊发表学术论文2篇以上，或论文被SCI、EI、SSCI、A＆HCI、CSSCI收录1篇以上,或被《新华文摘》、《中国社会科学文摘》、《高等学校文科学报文摘》全文收录1篇以上 |
| 2 | 在核心期刊发表学术论文 1篇并出版与本人研究方向一致的学术著作、译著 1 部（本人撰写10万字以上/部、翻译12万字以上/部）或主编、副主编省级以上统编、规划教材 1部（6万字以上/部） |
| 3 | 作为主要发明人(限前2名)获得与本专业相关的国家发明专利1项以上 |
| 4 | 在CN学术期刊上发表学术论文（艺术作品）4篇（件）以上 |
| 4.科研项目类 | 1 | 参与完成国家级科研项目1项以上（限前5名） |
| 2 | 参与完成省部级科研（教研）项目1项以上(限前2名) |
| 3 | 主持完成横向科研项目1项以上，为学校实现技术收入累计到账经费10万元以上 |
| 4 | 撰写（限前2名）的决策咨询研究报告被市级以上党委政府采纳并推广应用，有良好经济效益 |
| 5 | 主持完成厅级科研项目（教研）1项以上 |
| 5.教学质量工程重点研究基地等类 | 1 | 国家级精品课程、重点学科、特色专业、教学团队、创新团队、实验教学示范中心的主要参与者（限前7名） |
| 2 | 省级精品课程、重点学科、特色专业、教学团队、创新团队、实验教学示范中心的主要参与者（限前2名） |
| 3 | 省级重点研究基地、省级重点实验室、省级工程技术中心的主要建设者（限前2名） |

二、四级专技岗位

已取得正高级职称的五、六、七级专技岗在聘人员根据空岗情况按以下要求进行晋升。

（一）五、六、七级专技岗在聘人员晋升正高级专技岗位的，只能晋升到正高级专技岗位中的最低级别（四级专技岗）。

（二）晋升四级专技岗的，按取得正高级职称的时间先后顺序组织进行。

（三）若空岗不足，根据在聘人员的教学工作情况、科研成果及获奖情况进行考评后，择优聘用。

三、五级专技岗位

基本条件：六级专技岗聘任3年及以上。

1.直聘条件

（1）六级专技岗聘任12年以上，常年在专业院（部）教学一线任教，教学工作量饱满，且具备表2所列选项条件中的1项。

（2）六级专技岗聘任9年以上，常年在专业院（部）教学一线任教，教学工作量饱满，且具备表2所列选项条件中的2项（要求跨类）。

（3）六级专技岗聘任6年以上,常年在专业院（部）教学一线任教，教学工作量饱满，且具备表2所列选项条件中的3项（要求跨类）。

（4）六级专技岗聘任3年以上，且在任现职内主持完成国家级科研项目（限第1名）、或为享受省政府特殊津贴人员、省管专家、省级及其以上学术技术带头人。

同时满足直聘条件的，任职年限较长者优先。

2.竞聘条件

在六级专技岗聘任3年以上，且没有直聘上岗的人员，均可申请参与竞聘。竞聘时竞聘人员须重点阐述任现职以来的教学工作情况（包括教学工作量完成和教学评估情况，参与教学质量工程建设情况等）、科研业绩及获奖情况（包括科研项目、奖励，发明专利，论文论著，省部级及以上荣誉称号等）。

四、六级专技岗位

基本条件：七级专技岗聘任3年以上。

1.直聘条件

（1）七级专技岗聘任9年以上，且具备表2所列选项条件中的1项。

（2）七级专技岗聘任6年以上，且具备表2所列选项条件中的2项（要求跨类）。

（3）七级专技岗聘任3年以上, 且在任现职内主持完成国家级科研项目（限第1名）、或为享受省政府特殊津贴人员、省管专家、省级以上学术技术带头人。

同时满足直聘条件的，任职年限较长者优先。

2.竞聘条件

七级专技岗聘任3年以上，且没有直聘上岗的人员，均可申请参与竞聘。竞聘时竞聘人员须重点阐述任现职以来的教学工作情况（包括教学工作量完成和教学评估情况，参与教学质量工程建设情况等）、科研业绩及获奖情况（包括科研项目、奖励，发明专利，论文论著，省部级及以上荣誉称号等）。

表2：五、六级专技岗位直聘条件（表中均为任现职以来成果）

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 分类 | 序号 | 选项条件 |
| 1.综合表现类 | 1 | 厅级以上优秀教师、模范教师、劳动模范 |
| 2 | 市级专业技术拔尖人才 |
| 3 | 校级以上学术技术带头人 |
| 4 | 年度考核优秀3次以上 |
| 5 | 年均课时260节以上，教学质量考评优秀3次以上 |
| 2.重要奖励类 | 1 | 省部级三等以上科技奖励（三等奖限前7名）或社科学科成果奖励（三等奖限前3名）的主要完成人 |
| 2 | 省级教学成果奖三等以上奖励（三等奖限前3名）的主要完成人 |
| 3 | 厅级社科成果奖、科技奖一等奖的主持人 |
| 4 | 省级党政机关下属一级协会举办的体育艺术类比赛或评奖活动中获二等奖以上的主持人（一等奖限前3名） |
| 3.论文论著类 | 1 | 发表学术论文2篇以上（其中1篇为核心期刊或被SCI、EI、SSCI、A＆HCI、CSSCI收录或被《新华文摘》、《中国社会科学文摘》、《高等学校文科学报文摘》全文收录） |
| 2 | 出版与本人研究方向一致的学术著作、译著 1 部（本人撰写10万字以上/部、翻译12万字以上/部）或主编、副主编省级以上统编、规划教材 1部（6万字以上/部） |
| 3 | 在CN学术期刊上发表学术论文（艺术作品）3篇（件）以上 |
| 4 | 作为主要发明人（限前3名）获得与本专业相关的国家发明专利1项 |
| 4.科研项目类 | 1 | 参与完成国家级科研项目1项以上（限前7名），或参与完成省部级科研（教研）项目1项以上（限前3名） |
| 2 | 主持完成横向科研项目1项以上，为本校实现技术收入累计到账经费5万元以上 |
| 3 | 撰写（限前3名）的决策咨询研究报告被市级以上党委政府采纳并推广应用，有经济效益 |
| 4 | 主持完成厅级科研（教研）项目1项以上 |
| 5.教学质量工程类 | 1 | 省级精品课程、重点学科、特色专业、教学团队、创新团队、实验教学示范中心的主要参与者（限前3名） |
| 2 | 省级重点研究基地、省级重点实验室、省级工程技术中心的主要建设者（限前3名） |
| 3 | 校级精品课程、特色专业、教学团队、创新团队的主持人 |

五、七级专技岗位

已取得副高级职称的八、九、十级专技岗在聘人员根据空岗情况按以下要求进行晋升。

（一）八、九、十级专技岗在聘人员晋升副高级专技岗位的，只能晋升到副高级专技岗位中的最低级别（七级专技岗）。

（二）晋升七级专技岗者，按取得副高级职称的时间先后顺序组织进行。如果空岗不足，竞聘上岗。

（三）若空岗不足，根据在聘人员的教学工作情况、科研成果及获奖情况进行考评后，择优聘用。

六、八九级专技岗位

（一）九级专技岗在聘人员晋升八级专技岗的，根据取得中级职称的时间先后顺序组织进行。若八级专技岗空岗数量不足，根据在聘人员的教学工作情况、科研成果及获奖情况进行考评后，择优聘用。

（二）十级专技岗在聘人员晋升九级专技岗的，根据取得中级职称的时间先后顺序组织进行。若九级专技岗空岗数量不足，根据在聘人员的教学工作情况、科研成果及获奖情况进行考评后，择优聘用。

七、十级专技岗位

已取得中级职称的十一、十二级专技岗在聘人员根据空岗情况按以下要求进行晋升。

（一）十一、十二级专技岗在聘人员晋升中级专技岗位的，只能晋升到中级专技岗位中的最低级别（十级专技岗）。

（二）晋升十级专技岗的，按取得中级职称的时间先后顺序组织进行。

（三）若空岗不足，根据在聘人员的教学工作情况、科研成果及获奖情况进行考评后，择优聘用。

八、转岗竞聘条件

（一）专业技术岗位转为管理岗位的，个人提出申请后，根据管理岗位空岗情况、学校三定方案及组织部门任命文件直接聘任在管理岗位。

（二）管理岗位转为专业技术岗位的，个人提出申请后，在专业技术岗位内部晋升结束后仍有空岗的前提下，参照专业技术人员岗位竞聘条件进行竞聘。

九、本条件所称“以上”均含本级。