附件1

**周口师范学院2023年度教师师德考核表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | 性别 | |  | | | 所在单位 | | |  | |
| 职称 |  | | 职务 | |  | | | 政治面貌 | | |  | |
| 师德自评情况（包括坚定政治方向、自觉爱国守法、传播优秀文化、潜心教书育人、关心爱护学生、坚持言行雅正、遵守学术规范、秉持公平诚信、坚守廉洁自律、积极奉献社会等十个方面，可附页） | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |
| 基层党组织师德考核工作小组意见 | 优秀 |  | | 合格 | |  | 基本合格 | |  | 不合格 | |  |
| 负责人签章： | | | | | | | | | | | |
| 学校师德考  核工作领导  小组意见 | 党委教师工作部签章： | | | | | | | | | | | |
| 说明：基层党组织教师师德考核工作小组意见为不合格的，应写明事实依据并附相关证明材料。 | | | | | | | | | | | | |

附件2

**周口师范学院教师师德考核评议表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考评对象 |  | 考评对象所在基层党组织 |  | 评价主体 | 学生/同行/班子成员 | 分项  得分 | 总得分 |
| 1.坚定政治方向（10分） | 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针；在教育教学活动中及其他场合有无损害党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。 | | | | |  |  |
| 2.自觉爱国守法（10分） | 忠于祖国，忠于人民，恪守宪法原则，遵守法律法规，依法履行教师职责；有无损害国家利益、社会公共利益，或违背社会公序良俗的言行。 | | | | |  |
| 3.传播优秀文化（10分） | 带头践行社会主义核心价值观，弘扬真善美，传递正能量；有无通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息的言行。 | | | | |  |
| 4.潜心教书育人（10分） | 落实立德树人根本任务，遵循教育规律和学生成长规律，潜心研究教学方法，因材施教；有无违反教学纪律，敷衍应付教学，时间精力投入不足，或擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪的行为。 | | | | |  |
| 5.关心爱护学生（10分） | 严慈相济，诲人不倦，真心关爱学生，严格要求学生，做学生良师益友；有无要求学生从事与教学、科研、社会服务无关事宜的行为。 | | | | |  |
| 6.坚持言行雅正（10分） | 为人师表，以身作则，举止文明，作风正派，自重自爱；有无与学生发生任何不正当关系，任何形式的猥亵、性骚扰、关系暧昧的行为。 | | | | |  |
| 7.遵守学术规范（10分） | 严谨治学，力戒浮躁，潜心问道，勇于探索，坚守学术良知，反对学术不端；有无在科研工作中弄虚作假、抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果、违规使用科研经费以及滥用学术资源和学术影响的行为。 | | | | |  |
| 8.秉持公平诚信（10分） | 坚持原则，处事公道，光明磊落，为人正直；有无在招生、考试、推优、就业及绩效考核、岗位聘用、职称评聘、评优评奖等工作中徇私舞弊、弄虚作假的行为。 | | | | |  |
| 9.坚守廉洁自律（10分） | 严于律己，清廉从教；有无索要、收受学生及家长财物，参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动，或利用家长资源谋取私利，擅自利用学校名义或校名、校徽、专利、场所等资源谋取个人利益的行为。 | | | | |  |
| 10.积极奉献社会（10分） | 关注社会需求，履行社会责任，贡献聪明才智；有无漠视社会需求，教学科研工作与社会需求相脱节的行为。 | | | | |  |

附件3

**周口师范学院2023年度教师师德考核结果汇总表**

基层党组织盖章：

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓名** | **人员类别** | **学生评议**  **得分** | **同行评议**  **得分** | **班子成员评**  **议得分** | **总得分** | **考核等次** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

注：1.人员类别分教学院（部）人员、机关与教辅单位人员两大类。

2.考核优秀人员总得分应在90分以上，且优秀人数不能超过参加考核总人数的50%。