附件 1

**周口师范学院** **年度教师师德考核表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 所在单位 |  |
| 职 称 |  | 职 务 |  | 政治面貌 |  |
| 师德自评情况（包括坚定政治方向、自觉爱国守法、传播优秀文化、潜心教书育人、关心爱护学生、坚 持言行雅正、遵守学术规范、秉持公平诚信、坚守廉洁自律、积极奉献社会等十个方面，可附页） |
|  |
| 基层党组织 师德考核工 作小组意见 | 优秀 |  | 合格 |  | 基本合格 |  | 不合格 |  |
| 负责人签章： |
| 学校师德考核工作领导小组意见 | 党委教师工作部签章： |
| 说明：基层党组织教师师德考核工作小组意见为不合格的，应写明事实依据并附相关证明材料。 |

附件 2 **周口师范学院教师师德考核评议表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 考评对象 |  | 考评对象所在 基层党组织 |  | 评价主体 | 学生/同行/班子成员 | 分项得分 | 总 得分 |
| 1.坚定政治 方向（10 分） | 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导， 拥护中国共产党的领导， 贯彻党的教育方针； 在教育 教学活动中及其他场合有无损害党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。 |  |  |
| 2.自觉爱国 守法（10 分） | 忠于祖国， 忠于人民， 恪守宪法原则， 遵守法律法规， 依法履行教师职责； 有无损害国家利益、社会公共 利益，或违背社会公序良俗的言行。 |  |
| 3.传播优秀 文化（10 分） | 带头践行社会主义核心价值观， 弘扬真善美， 传递正能量； 有无通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他 渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息的言行。 |  |
| 4.潜心教书 育人（10 分） | 落实立德树人根本任务， 遵循教育规律和学生成长规律， 潜心研究教学方法， 因材施教； 有无违反教学纪 律，敷衍应付教学，时间精力投入不足，或擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪的行为。 |  |
| 5.关心爱护 学生（10 分） | 严慈相济， 诲人不倦， 真心关爱学生， 严格要求学生， 做学生良师益友； 有无要求学生从事与教学、科研、 社会服务无关事宜的行为。 |  |
| 6.坚持言行 雅正（10 分） | 为人师表， 以身作则， 举止文明， 作风正派， 自重自爱； 有无与学生发生任何不正当关系， 任何形式的猥 亵、性骚扰、关系暧昧的行为。 |  |
| 7.遵守学术 规范（10 分） | 严谨治学， 力戒浮躁， 潜心问道， 勇于探索， 坚守学术良知， 反对学术不端； 有无在科研工作中弄虚作假、 抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果、违规使用科研经费以及滥用学术资源和学术影响的行为。 |  |
| 8.秉持公平 诚信（10 分） | 坚持原则， 处事公道， 光明磊落， 为人正直； 有无在招生、考试、推优、就业及绩效考核、岗位聘用、职 称评聘、评优评奖等工作中徇私舞弊、弄虚作假的行为。 |  |
| 9.坚守廉洁 自律（10 分） | 严于律己， 清廉从教； 有无索要、收受学生及家长财物， 参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲 等活动， 或利用家长资源谋取私利， 擅自利用学校名义或校名、校徽、专利、场所等资源谋取个人利益的 行为。 |  |
| 10.积极奉献 社会（10 分） | 关注社会需求， 履行社会责任， 贡献聪明才智；有无漠视社会需求， 教学科研工作与社会需求相脱节的行 为。 |  |

附件 3

**周口师范学院** **年度教师师德考核结果汇总表**

基层党组织盖章：

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓** **名** | **人员类别** | **学生评议****得分** | **同行评议****得分** | **班子成员评****议得分** | **总得分** | **考核等次** |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |  |  |
| …… |  |  |  |  |  |  |  |

注： 1.人员类别分教学院（部）人员、机关与教辅单位人员两大类。

2.考核优秀人员总得分应在 90 分以上，且优秀人数不能超过参加考核总人数的 50%。